

Ausschreibung des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen: „Begleitung von sog. Leader Performance Peer-groups von Spitzenführungskräften nach Abschluss eines Personalentwicklungsprogramms“

Anlage 01 - „Eignungskriterien und Bewertungsmatrix Eignung der Bieter“

Seite 1 von 2 Seiten

Mindestanforderungen: Bieter müssen bei den Bewertungskriterien 3 und 5 jeweils mindestens 1 Punkt und bei den Wertungskriterien 1, 2 und 4 mindestens zwei Punkte vor Multiplikation mit dem Wertungsfaktor erreichen, um zugelassen zu werden.

Nr.	Wertungskategorie	Kriterium / Wertung	Wertungs-faktor	Erreichbare Punktzahl
1	Erfahrung mit Schulungsprogrammen für Führungskräfte.	Referenzen in der Durchführung von Schulungen für Führungskräfte in Form von mehrteiligen Schulungsprogrammen (0 Referenzen = 0 Punkte; 1-2 Referenzen = 1 Punkt; 3-4 Referenzen = 2 Punkte; 5-6 Referenzen = 3 Punkte; 7-8 Referenzen = 4 Punkte; 9-10 Referenzen = 5 Punkte)	x 4	20
2	Gesamtzahl der geschulten Führungskräfte	Anzahl der in den unter 1 genannten Schulungsprogrammen insgesamt geschulten Führungskräfte. 0 – 20 geschulte Führungskräfte = 0 Punkte; 21 - 50 geschulte Führungskräfte = 1 Punkte; 51 -100 geschulte Führungskräfte = 2 Punkte; 101 – 500 geschulte Führungskräfte = 3 Punkte; 501-1000 geschulte Führungskräfte = 4 Punkte; >1000 geschulte Führungskräfte = 5 Punkte.	x 4	20

Ausschreibung des Ministeriums der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen: „Begleitung von sog. Leader Performance Peer-groups von Spitzenführungskräften nach Abschluss eines Personalentwicklungsprogramms“

Anlage 01 - „Eignungskriterien und Bewertungsmatrix Eignung der Bieter“

Seite 2 von 2 Seiten

3	Erfahrungen in der Begleitung von Führungskräften in der Personalentwicklung nach Potentialeinschätzungsverfahren	Referenzen über die Begleitung von Führungskräften in Form von mehrteiligen Schulungsprogrammen auf der Grundlage der Erkenntnisse aus Development-Centern oder ähnlichen Potentialeinschätzungsverfahren. (0 Referenzen = 0 Punkte; 1 Referenz = 1 Punkt; 2 Referenzen = 2 Punkte; 3 Referenzen = 3 Punkte; 4 Referenzen = 4 Punkte; 5 Referenzen = 5 Punkte)	x 5	25
4	Durchführung von Schulungsmaßnahmen im virtuellen Format	Referenzen über Durchführung (ein einfacher technischer Support ist nicht ausreichend) von Schulungsmaßnahmen in virtueller Form (z.B. Lernvideos, Video-konferenzen, etc.) (0 Referenzen = 0 Punkte; 1 Referenz = 1 Punkt; 2 Referenzen = 2 Punkte; 3 Referenzen = 3 Punkte; 4 Referenzen = 4 Punkte; 5 Referenzen = 5 Punkte)	x 2	10
5	Erfahrung bei der Beratung von Führungskräften des öffentlichen Dienstes	Referenzen über Beratungsprojekte in einer <u>Behörde/Dienststelle/AöR des öffentlichen Dienstes (Bund, Länder oder Kommunen) ohne private Rechtsform oder Sparkassen</u> , die nachweislich jeweils mindestens 5 Beratertage umfasst haben. (0 Referenzen = 0 Punkte; 1 Referenz = 1 Punkt; 2 Referenzen = 2 Punkte; 3 Referenzen = 3 Punkte; 4 Referenzen = 4 Punkte; 5 Referenzen = 5 Punkte)	x 5	25
Maximal				100

Die drei Unternehmen mit der höchsten Punktzahl werden zur Angebotsabgabe aufgefordert. Erreichen mehr als drei Unternehmen die Plätze 1 – 5 auf Grund von Punktgleichheit, erfolgt eine Zufallsauswahl.